



Септембар 2012.

бр.
24

БИСТЕН

УСС „СЛОГА“
НОВОГ СИНДИКАТА ЗДРАВСТВА СРБИЈЕ
Трг Николе Пашића 5, Тел/факс: 3231-581
штампано за интерну употребу у 5000 бесплатних примерака
novisindikatzdravstva@gmail.com

www.nsz.rs

[facebook/Novi Sindikat Zdravstva](#)

[twitter/NSZ Srbije](#)

ДА НАУЧИМО
ПРАВИМ ВРЕДНОСТИМА
ГЕНЕРАЦИЈЕ КОЈЕ ДОЛАЗЕ

1. Мај 2012. за памћење



КОРАК НАПРЕД ЗА СИНДИКАЛНИ ПОКРЕТ У СРБИЈИ

ПОТВРДА ВИШЕГОДИШЊЕГ ПРИЈАТЕЉСТВА

НОВИ СИНДИКАТ ЗДРАВСТВА ПРИСТУПИО У КОЛЕКТИВНО ЧЛАНСТВО УДРУЖЕНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ "СЛОГА"

Нови синдикат здравства Србије и Удружен синдикати Србије "Слога" су пример нечега што је у Србији реткост – пријатељства, солидарности и сарадње. Већ годинама траје веома успешна сарадња наша два синдиката, која се огледала кроз многобројне заједничке акције, наступе у медијима, међусобно помагање и солидарност. Наша два синдиката, УСС "Слога" као значајна међугранска централа и Нови синдикат здравства као један од највећих синдиката у здравству Србије, су се – заправо – препознали. Једноставно, препознали смо се као синдикати који се искрено боре за интересе свог чланства, за больитак Света рада у целини, за стварање праведнијег, бољег и поштенијег друштва.

Нормално, када код некога препознате начин мишљења, ставове и активности који су слични вашима, поставља се питање унапређења те сарадње. Нови синдикат здравства је одржао најширу дискусију у својим редовима о питањима даље сарадње са "Слогом". Своје мишљење су дали и Савет оснивача Новог синдиката здравства, збор председника синдикалних организација које чине Нови синдикат здравства Србије, Председништво нашег синдиката, организовани су разговори са чланством ... И дошло се до једнодушног закључка да треба, са добром намером и на основу солидног искуства, прионути на посао организационог повезивања са УСС "Слогом".

Дана 18.07.2012.год. организован је свечани чин потписивања Споразума о приступању Новог синдиката здравства Србије Удруженим синдикатима Србије "Слога". На тај начин, Нови синдикат здравства – као грански синдикат – добио је своју кровну организацију, синдикалну федерацију у чијем је колективном чланству. Ово чињеница чланству Новог синдиката здравства, као и самом синдикату као целини, пружа неке нове могућности, као и већу и значајнију акциону снагу и потенцијал које добијамо у великој синдикалној федерацији, каква је УСС "Слога".

Интересантно је да су медији доста добро пропратили чин потписивања Споразума и његову суштину пренели на афирмативан начин. То и није чудно. Наиме, у синдикалном покрету у Србији (уколико он, у класичном смислу, уопште постоји), у овој земљи где се све распада, круни, осипа, свађа, где је све у нетрпљивости и неспоразуму ... Дакле, у овој земљи чињеница да се неко удружује, да неко приступа у већу организацију на бази чистог разумевања, солидарности и пријатељства, значајна је то вест.

Ретка, необична и ... значајна.



ПОТПИШИМО ПЕТИЦИЈУ ЗА УКИДАЊЕ ПОВЕЋАЊА ЧЛНАРИНЕ ЗА КОМОРУ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТАРА И ЗДРАВСТВЕНИХ ТЕХНИЧАРА СРБИЈЕ

Скупштина Коморе медицинских сестара и здравствених техничара Србије (у даљем тексту: Комора) донела је 23.12.2011.год. одлуку да повећа износ чланарине Комори који ми, чланови, морамо да плаћамо и то на износ од 0,6% наших нето зарада, што преставља – у зависности од нето зараде члана – повећање и до 100% у односу на досадашњу чланарину. Одлука Скупштине Коморе о повећању чланатине (бр. 2610/11) није образложена, што можете видети на веб-сајту Коморе.

Министар здравља Prof.dr Зоран Станковић је дао своју сагласност на одлуку Скупштине Коморе, тако да ћемо од следеће зараде плаћати нову, увећану чланатину Комори. Ни сагласност министра није образложена.

Председништво Новог синдиката здравства Србије је донело одлуку да се иницира и организује потписивање ПЕТИЦИЈЕ ПРОТИВ ПОВЕЋАЊА ЧЛНАРИНЕ КОМОРИ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТАРА И ЗДРАВСТВЕНИХ ТЕХНИЧАРА СРБИЈЕ. Тражимо од министра здравља да стави ван снаге своју сагласност и одлуку Скупштине Коморе о повећању чланатине.

Зашто требамо да потпишемо ПЕТИЦИЈУ, без обзира на синдикалну припадност ?
Прво: НИСУ НАС ПИТАЛИ! У процесу доношења одлуке Комора није адекватно информисала чланство и није разматрала мишљење чланаства. Нисмо бирали делегате Скупштине Коморе да раде против наших интереса и супротно нашем мишљењу ! Прва информација о повећању чланатине појавила се на веб-сајту Коморе тек када је министар здравља већ дао сагласност. Да ли знате да је Управни одбор Коморе предлагао да нам се чланаrina повећа чак на 0,8% нето зараде?

Друго: УЗИМАЈУ НАМ НОВАЦ ЗА ОСИГУРАЊЕ, А НИСУ НАС ОСИГУРАЛИ!
Најзначајнији "разлог" за повећање чланатине је, по изјавама званичника Коморе, осигурање за ризик од стручне гречке. Међутим, и поред тога што су нам увећали чланаrinu сада , није познато када ћемо бити осигурани од ризика због стручне грешке. Уз то, не постоје одговарајући званични правни акти који прецизно дефинишу шта је , у правном систему наше земље, добра радна пракса у нашем домену рада, а на основу тога и шта је стручна грешка.

Треће: НЕМАМО ПОВЕРЕЊЕ У СКУПШТИНУ КОМОРЕ! Пошто је Скупштина Коморе демонстрирала свој став да не жели да правовремено информише чланство, као и да је не занима мишљење чланаства (које је изабрало делегате Скупштине) сматрамо да Скупштина Коморе не заслужује поверење чланаства.

ЖЕЛИМ И ЈА ДА СЕ ПИТАМ, ЗАТО ПОТПИСУЈЕМ!!!



Живорад Мркић
Председник НСЗ

СТАЊЕ ЈАВНОГ ЗДРАВСТВЕНОГ СИСТЕМА СРБИЈЕ ДАНИ ПРЕД КАТАСТРОФУ

СУНОВРАТ СИСТЕМА ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ ЈЕ, КАО КОНАЧНИ ИЗРАЗ ЦИНИЗМА, ДО ПРЕ НЕКОЛИКО ДАНА БИО ОТЕЛОТВОРЕН У ЛИКУ СПЕЦИЈАЛИСТЕ СУДСКЕ МЕДИЦИНЕ НА МЕСТУ МИНИСТРА ЗДРАВЉА. ВРЕМЕ јЕ ЗА ОБДУКЦИЈУ... САДА јЕ НОВА МИНИСТАРКА СТУПИЛА НА ОВУ ЗАХТЕВНУ ФУНКЦИЈУ И БИЛО БИ КОРЕКТНО ДАТИ ЈОЈ ШАНСУ. МЕЂУТИМ, КАО ЗЛОСЛУТНИ ОБЛАЦИ НАД ГЛАВАМА СВИХ НАС ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ ЛЕБДИ ПИТАЊЕ: "КАКО, ЧИМЕ И ПО КОЈУ ЦЕНУ МОЖЕ БИЛО КО РЕШИТИ ПРОБЛЕМ ЗАСТРАШУЈУЋЕГ МИНУСА ОД ПРЕКО 800 МИЛИОНА ЕВРА У РЕПУБЛИЧКОМ ФОНДУ ЗДРАВСТВЕНОГ ОСИГУРАЊА?"

Здравствени систем Републике Србије је начинио коначан корак преко ивице амбиса, а тај корак ће бити и увод у катастрофу епских размера!

Републичком фонду за здравствено осигурање се дугује, на име неуплаћених доприноса, 85 милијарди динара. То у овом моменту износи око 800 милиона евра! Извесно је да не постоји здравствени систем у Европи који би могао да опстане уз оволику "буџетску рупу".

Запослени у јавном здравственом ситету Републике Србије су у професионалном, економском и друштвеном смислу, одавно гурнути на дно провалије: са урушеним кадровским потенцијалима, преоптерећени великим обимом послана који обављају у немогућим условима, оболели од професионалних болести или болестима које су у вези са радом, без доволно лекова и средстава за рад, уз зараде испод просека – често и испод нивоа минималне зараде, дестимулисани и друштвено запостављени ... често су болеснији од пацијената које лече. Ту су и претње да ћемо увођењем "корективног коефицијента" и "главарине" (алиас "капитација") бити на крају обезглављени и ми запослени у здравству, као и наши пацијенти.

Партијско кадровисање, које је било основ кадровске политике у здравству дуги низ година, је довело до својеврсног позоришта апсурда – више не можете бити ни главна сестра одељења у многим здравственим установама, ако нисте члан одговарајуће политичке олигархије. Пропозиције "морално-политичке подобности" из бивше СФРЈ изгледају, из перспективе бескрупнозног партијског кадровисања, бекрајно наивно и смешно. Стручност, компетентност и способност нису битне карактеристике приликом избора кадрова у здравству. Припадност партији, висок ниво подаништва, одсуство било које позитивне људске особине и свакако договори политичких олигархија су једине вредности које господари кадровисања узимају у обзир.

Да ли ће нова министарка здравља имати способност, одлучност, снагу, као и неопходну подршку да овоме стане на пут – то ће показати непосредна будућност.

На несрећу наших пацијената, корисника услуга здравственог система, као и већине запослених у здравству који су – по цену личне беде – били и остали честити професионалци, корупција у здравству је достигла застрашујуће размере. Корупција, оличена кроз клике "мародера у белим мантилима" проузрокује тешке последице: у питању је живот и здравље наших пацијената, угрожава се право грађана Србије на здравствену заштиту, наноси се жиг срама целој здравственој професији, а сваки поштен и професионалан рад у здравству се ниподаштава и излаже порузи. Државне институције и остали релевантни чиниоци нису урадили буквально ништа против крупних корупционашких олигархија у здравству, вероватно због чињенице да су и сами носиоци државних функција често корумпирани.

Партијско кадровисање, социјална беда запослених у здравству, немогућност професионалног напредовања, дивљање и дахијско понашање партократских силника у здравственим установама, маргинализација честитих и одговорних професионалалаца, све ово утиче на убрзани одлив високоспецијализованог здравственог кадра, поготово специјалиста и субспецијалиста који се школују и по две деценије да би постигли потребан ниво квалитета и самосталности у раду. Ови кадрови су у нашој земљи већ у овом моменту дефицитарни, а није могуће ни на који начин брзо обезбедити нове кадрове на њихова упражњена места. Овако, десиће нам се "бугарски сценарио": постојаће болнице, ангио-сале, операциони блокови, сале за катетеризацију ... али, неће имато ко да ради у њима.

Нова министарка здравља, заједно са нама – запосленима у здравственом систему ове земље, као и све болеснији и све очајнији корисници наших услуга, дакле, сви заједно се налазимо у Минотаурусовом лавиринту неиспуњених очекивања које је за собом оставило дугогодишње "министровање" једне политичке опције. Сразмере опустошења здравственог система ћемо тек осетити и сагледати.

Колегинице и колеге, запослени у здравству Србије, имате право да будете љути, заправо не љути - него бесни. И то је онај основани бес, зове се бес праведних! Сувише дugo траје наша социјална беда и наше професионално безнађе, сувише се дубоко укоренило ниподаштавање нашег рада и нашег изгарања и мучења на том истом раду, превише су високо избили најгори из наших редова... Оправдан је наш бес.

Уз то, међународни центри политичке и финансијске моћи, стварни господари ове наше напаћене Србије, захтеваће да све грешке, пропусте и сва бределија учињена у вођењу здравствене политике платимо ми, запослени у здравству и наши пацијенти.

Било би отелетворење најсурвијег мазохизма ако би смо пристали да трпимо да се на нама врше експерименти које нам планирају болесни умови светских моћника, а потпуно је ван поимања основног људског достојанства да ико од нас пристане да заувек буде жртва. Узвратимо, узвратимо како треба, немојмо више да им останемо дужни ни један ударац, доста су нас шамаради, доста је!

Ми упозоравамо запослене у здравству да је здравствена каса Србије опустошена. Када неком сиротом раднику послодавац (газда!) не уплати доприносе за здравство, последице има само радник – остаје без здравствене заштите. Послодавац нема никакве последице, јер је он увек у праву, а због чињенице да је донатор политичким партијама и самим тим припадник касте господара. Колегиницама и колегама запосленима у здравству поручујемо да се дижемо на ноге (време је) и устајемо против зла које нас све сатире, јер нам припремају смањење плате, "главарину", "корективне коефицијенте" кашњење зарада и отпуштање.

Такође, обавештавамо наше пацијенте о суворој чињеници да новца у здравственој каси нема већ у овом моменту, да предстоји потпуни колапс здравственог система, да чудовиште које се зове "међународна заједница" намеће нашој влади "реформу здравственог система", после које ће право да се квалитетно лече и да живе имати само богати.

Ово су дани пред катастрофу, будимо спремни, дочекајмо је на ногама, приправни за олују која се према нама ваља.

Нови синдикат здравства Србије позива све запослене у здравству, све честите професионалце, наше пацијенте и кориснике наших услуга да се сви дигнемо, да одбрамимо и унапредимо здравство Србије, друштвену делатност од чије организованости и ефикасности зависе животи наших најмилијих и нас самих.

Да ли ће министарка успети да спречи катастрофу епских размера? Да ли ће имати неопходну подршку и трезвену мудрост? Не могу на то да одговорим, не могу да знам одговор на ово питање.

Међутим, знам да ову борбу морамо да добијемо ми – запослени у здравству, како паметним одлукама, тако и енергичним акцијама! Немамо простора да се више повлачимо пред невољама, иза наших леђа је амбис! Усправи се и закорачи напред, изабери борбу и прукључи се биткама које ће водити наш Синдикат.

**То су наше заједничке битке. Нећемо их изгубити!
Не смемо да их изгубимо! Узвратимо им сваки ударац.
Са каматом!**

XI СПОРТСКЕ НОВОГ СИНДИКАТА ЗДРАВСТВА СРБИЈЕ „БАЊА ВРУЈЦИ 2012“

Нови синдикат здравства Србије је и ове године организовао по 11-ти пут Спортске игре за своје чланове и њихове госте.

Домаћин је као и предходне године био хотел „Врујци“ у познатој српској бањи Врујци. Бања и хотел за спортске игре су одабрани зато што смо са Управом хотела и особљем били веома задовољни у предходном периоду и који су нам постали пријатељи и пословни партнери, који су заиста показали врхунски професионализам у свом послу и изнад свега срдачну гостољубивост правих српских домаћина.

Желимо овим путем да се захвалимо Управи и особљу на свему што су учинили да наш сваки боравак буде такав да ћемо га се увек радо сећати и поново се вратити нашим драгим домаћинима и пријатељима.

На Спортским играма ове године учествовало је 210 наших чланова из 20 синдикалних организација из целе Србије. Са нама су ове године биле колеге из:

- НС КБЦ Звездара-Београд
- НС Хитне помоћи-Београд
- НС Института за мајку у дете-Београд
- НС Психијатријске болнице Ковин-Ковин
- НС Дома здравља Нови Сад
- НС Дома здравља Др Симо Милошевић-Београд
- НС Дома здравља Врачар-Београд
- НС Опште болнице Ваљево-Ваљево
- НС Опште болнице Сmederevska Palanka- Сmederevska Palanka
- НС Психијатријске болнице Вршац-Вршац
- НС Дома здравља Земун-Београд
- НС Дома здравља Велика Плана-Велика Плана
- НС Института за медицину рада-Београд
- НС Специјалне болнице за интернистичке болести-Младеновац
- НС КБЦ Бежанијска Коса-Београд
- НС Дома здравља Палилула-Београд
- НС Дома здравља Евелина Хафервилд-Бајина Башта
- Градска организација НСЗ за Београд-Београд
- НС Дома здравља Врање-Београд
- НС Клиничког центра Србије-Београд
- НС Опште болнице Суботица-Суботица

Такмичења у спортским дисциплинама су протекла у фер и коректном надметању са свим радостима код победа као и туге због изгубљених утакмица и бодова, у сваком спорту је тако али то није спречило наше колеге да ван терена, на базенима, вечерњим свиркама буду максимално расположени за дружење, песму, игру, смех, шале... и да својим кућама понесу сећања на незаборавне тренутке које смо провели дружећи се 6 дана и да пожеле да се поново следеће године врате и наставе са дружењем.



У генералном пласману на Спортским играма „Бања Врујци 2012“ по оствареним резултатима и у екипним и појединачним надметањима

Прво место је припало спортској екипи из НС Клиничког центра Србије из Београда који су поред пехара за најбољи пласман понели и прелазни пехар који ће красити синдикалне просторије до следећих игара.

Друго место је припало спортској екипи из НС Клиничко болничког центра Звездара из Београда.

Треће место је припало спортској екипи из НС Института за мајку и дете из Београда.

За најбољег спортиста изабран је колега Милан Младеновић из НС Хитне помоћи из Београда, а за најбољу спортисткињу изабрана је колегиница Ивана Арсић из НС Клиничко болничког центра Звездара из Београда.

Пехар за Фер плеј ове године понела је колегиница Драгица Ерор из НС Института за мајку и дете из Београда.

Организациони одбор је организовао Стручне састанке из Континуиране медицинске едукације захваљујући нашим колегиницама из Удружења медицинских сестара и техничара Клиничког центра Србије „Сестринство“ које су се одазвале да буду наши гости и одрже Стручне састанке из Континуиране медицинске едукације са три теме које су слушаоцима донеле по 6 лиценцних бодова .

Теме су биле следеће:

1. "ЗДРАВСТВЕНА НЕГА ПАЦИЈЕНТА СА ПРЕЛОМОМ КУКА".

ПРЕДАВАЧ: Косана Јојић, вмс

2. "ПРЕАНАЛИТИЧКА ФАЗА УЗОРКОВАЊА КРВИ,

АСПЕКТИ РАДА И ЕДУКАЦИЈЕ ОСОБЉА"

ПРЕДАВАЧ: Зорица Милошевић, вмс

3. "ПРЕУЗИМАЊЕ КОНТРОЛЕ НАД ИНФОРМАЦИЈАМА"

ПРЕДАВАЧ: Добрена Ћирковић, вмс



Ми се Колегиницама из УМСТ „Сестринство“ и овим путем захваљујемо и надамо се да ћемо још дуго успешно сарађивати .

По речима наших колега ове игре су биле можда и најбоље до сада, како организационо, тако и по дружењу и веселој другарској атмосфери која је владала све време.

Чланови Организационог одбора су се својски потрудили да све протекне у најбољем реду и да се ништа не препусти случају, сваки проблем који се јавио је решаван у ходу на чему су им колеге честитале и захвалиле.

Потпредседник
Новог синдиката здравства Србије
Срђан Недељковић

БИЛТЕН НОВОГ СИНДИКАТА ЗДРАВСТВА СРБИЈЕ

СИНДИКАЛЦИ У ФЕР-ПЛЕЈ АТМОСФЕРИ

Power volleyball league- организована у Београду, у периоду од новембра 2011. год. до априла 2012. године у малој Визури у Земуну. Поред многих, мушка и женска екипа Новог синдиката Клиничког центра Србије дала је учешће на овој спортској манифестацији



**БИЛО
ЈЕ
ЛЕПО
ТАКМИЧИТИ
СЕ!**

*КАПИТЕНИ ЕКИПА
Станоје Јовановић
Љиљана Стаменковић*

Генерална оцена, да је ово веома лепо такмичење успешно завршено. Пре почетка такмичења, поставили смо 3 циља:

Прво- да достојно представимо Нови синдикат Клиничког центра Србије
Друго- да се одбојка још једном квалитетно промовише као спорт, и
Треће- за некога можда и најважније, било је освајање медаље.



ОСВОЈИЛИ СМО ЈЕ! Имамо је, сребрна је...

Посебан осврт је на нашој женској екипи која се храбро носила са много искуснијим екипама и да је било само мало спортске среће и оне би се бориле за велико финале.

Синдикалци су ове сезоне показивали упорност, борбеност, жељу за успехом. Уз фер-плеј игру, несебичну подршку обе екипе, лепо дружење су то и остварили. Заједно смо јачи...то се и овог пута, као много пута до сада и показало!

НОВИ СИНДИКАТ ЗДРАВСТВА У ПРОГРАМУ КМЕ



У програму континуиране медицинске едукације, чланство Новог синдиката здравства Србије дало је учешће на многобројним стручним састанцима, курсевима и другим програмима у организацији УМСТ КЦС “СЕСТРИНСТВО”, Института за медицину рада Др Д. Кајић и Друштва медицинских биохемичара Србије.

Чланство није сносило трошкове и на обострано задовољство, кроз програм едукације прошло је 873 члanova Новог синдиката здравства Србије, тачније 790 на стручним састанцима, 30 је присуствовало курсу прве категорије из области заштите од јонизујућег зрачења и 63 на семинару Друштва биохемичара Србије.

Нови синдикат здравства Србије препознаје потребу здравствених радника за усавршавањем и у том смислу ће и у будуће својим члановима омогућавати квалитетне програме у оквиру континуиране медицинске едукације.

Љиљана Стаменковић

ПРЕДМЕТ: САОПШТЕЊЕ ЗА МЕДИЈЕ ПОВОДОМ ШТРАЈКА УПОЗОРЕЊА НОВОГ СИНДИКАТА КБЦ"ЗВЕЗДАРА".

Нови синдикат КБЦ"Звездара" заказао је штрајк упозорења за 14.03.2012.г. са почетком у 12 часова на платоу испред зграде управе КБЦ"Звездара" ул. Димитрија Туцовића 161. Захтеви запослених су: пуно поштовање Закона од стране Управе КБЦ"Звездара", правична расподела сопствених средстава и 10% стимулације за све запослене.

Три године покушавамо да Директору doc dr Александру Милошевићу и његовом стручним службама укажемо на незаконит и нестручан рад, као и на нерационално и ненаменско трошење средстава како самог Центра тако и средстава Републичког фонда за здравствено осигурање. Директор не да није реаговао на нашу аргументацију и прихватио је као утемељену и добронамерну већ је дозволио да се тешко стање додатно погорша. Директор је створио културу тајновитости рада Правне и Економске службе и самим тим ослабио могућност контроле истих служби, чиме је створио идеалан простор за раст корупције и расипништва.У КБЦ"Звездара" не постоји служба Унутрашње контроле и самим тим несавесан и нестручан рад Економске и Правне службе нема ко да контролише.Чак и најосновније податке о Центру морали смо да потражујемо од Повереника за информације од јавног значаја.

Као резултат тајновитости рада дошли смо до тога да постоје појединци такозвани чувари тајни који су најплаћенија категорија у Центру. Тако је могуће да једна особа за коју се из РФЗО месечно издава 32.000,00 динара у истом месецу на конту свог рачуна добије 200.000,00 динара.Дешава се да коефицијенти за исплату зарада нису усаглашени са Уредбом за исплату зарада запослених у јавним службама.Тако постоје они који су награђени већим кофицијентом док постоје и они који су оштећени и додељен им је мањи коефицијент за исплату зарада.

Нашем Центру је у фебруару судским путем са рачуна скинуто 7.000.000,00 динара за неки мистериозни кечап, а ускоро на наплату стижу још два судска спора у висини од 5.000.000,00 динара и 2.000.000,00 динара.Коме је у интересу да имамо толико судских спорова и ко је одговоран за толике судске спорове

У Центру се крше сви закони,уредбе и прописи које је усвојила Влада Републике Србије и ресорно Министарство.Запосленима се прети отказом , спроводе се назаконити дисциплински поступци и доносе се неоснована упозорења пред отказ.Лоша кадровска политика довела нас је дотле да немамоовољно хигијеничарки , сервиски и медицинских сестара.

Као млад синдикални покрет који се превасходно бори знањем, упорношћу и истрајношћу сматрамо да све што се дешава у КБЦ"Звездара" иде на штету како запослених и самог Центра тако и на штету наших пацијената. Сматрамо да најгори могући став који можемо да заузмемо је да будемо равнодушни и да кажемо "шта ми ту можемо". Не ми смо решили да се побунимо против несавесног и неодговорног руководства и да најширу јавност упознамо са неправилностима којих има и превише у нашем Центру.

Овим путем Вас позивамо да 14.03.2012.г. испратите штрајк упозорења Новог синдиката КБЦ"Звездара".

С поштовањем
У Београду,13.03..2012.год.
Председник Новог синдиката КБЦ "Звездара"
Мирослав Цветковић

ЗАШТО? ЗАТО! ПОБУНИ СЕ!

Нови синдикат КБЦ "Звездара" одржао је штрајк упозорења 14.03.2012.г.

Зашто?

Зато што се у КБЦ "Звездара" грубо крше закони и прописи!

Зашто?

Зато што се не слажемо са тим да неко добије 16.000,00 динара за преживљавање а неко 200.000,00 динара за иживљавање!

Зашто?

Зато што нећемо да плаћамо кечап 7.000.000,00 динара !

Зашто?

Зато што нећемо да плаћамо судске спорове због нестручности појединача који управљају КБЦ "Звездара"!

Зашто?

Зато што они који су одговорни за стање у КБЦ "Звездара" коначно морају и да сносе последице!

Зашто?

Зато што смо открили низ неправилности у раду стручних служби!

Зашто?

Зато што ако ћутимо онда смо и ми саучесници и исти смо као они што су упропастили КБЦ "Звездара" !

Коначно је КБЦ "Звездара" добио синдикат који је добро организован и спреман да се побуни кад год се ствари отму контроли и када развој догађаја не иде у интересу запослених .Да ли данас у условима (не)развијене демократије постоји потреба за правом на побуну ако се кроз (не)демократске институције могу решити сви проблеми? Разлога за побуну има и превише.Ко управља , ко одлучује?Немамо више послана малом одабра-ном елитом чије поступке јасно разумемо. Превише људи је уплетено и повезано као никада раније. Али ми нисмо били равнодушни и рекли "шта ми ту можемо".Оваквим ставом изгубили би смо једну од основних особина која нас чини људским бићем. Особину без које се не може: способност да се побунимо, и као последицу да се против нечега покренемо.Сама чињеница да неко у једном месецу заради 16.000,00 динара а неко 200.000,00 динара морала нас је покренути и ми смо реаговали . И поред огромних опструкција од стране појединачних представника како руководства тако и што је нај жалосније представника других синдикалних организација, и поред претња кривичним и прекрајним пријавама штрајк упозорења је одржан и добро је медијски пропраћен. Податке које смо тражили од послодавца и поред опструкције полако прикупљамо преко службе Повереника за информације од јавног значаја и ускоро ћемо ангажовати Агенцију за мирно решавање радних спорова како би испунили захтева штрајкача.



Нови синдикат Дома здравља Врање Нови синдикат ЗЗЈЗ Врање

Нови синдикат Дома здравља Врање формиран је 07.10. 2011 године на иницијативу др Горана Поповића спец.медицине спорта, а по препоруци др Јовице Костића спец.социјалне медицине који је Нови синдикат ЗЗЈЗ Врање основао марта месеца 2011, а који кординарира и организује рад синдикалних организација у Пчињском региону. У фази формирања су Нови синдикат Дома здравља Трговиште као и Нови синдикат Опште Болнице Врање.

Активности НС ДЗ Врање заједно са НС ЗЗЈЗ Врање у протеклом периоду биле су следеће:

Штрајк упозорења НС ЗЗЈЗ Врање 19.04.2012. са захтевом да се прекине са нередовним и незаконским исплатом ЛД, исплате јубиларних награда, лоши међуљудски односи и др.

Штрајк упозорења НС ДЗ Врање 25.04.2012. са захтевом да се одмах укине Уредба о капитацији.

Конференција за новинаре 28.04.2012. у РТВ-у на којој је учествовао и Председник синдиката Живорад Мркић. Тема конференције: спорна Уредба о капитацији и општа слика стања здравства у Србији.

Конференција за новинаре 28.05.2012. у РТВ-у на којој су учествовали Председници и чланови НС ДЗ Врање и НС ЗЗЈЗ Врање са следећим темама: лоша финансијска ситуација у ЗЗЈЗ Врање и укидање Уредбе о капитацији.

Нови штрајк упозорења НС ЗЗЈЗ Врање 07.06.2012. са радикализацијом захтева и тражењем оставке руководства ЗЗЈЗ у Врању на челу са Др. Ержиком Антићем.

Нови штрајк упозорења НС ДЗ Врање 29.06.2012. са истим захтевом у вези Уредбе о капитацији и то без обзира на то што је спровођење спорне Уредбе одложено од стране Министарства здравља за три месеца. На штрајку нису учествовали представници Самосталног синдиката радника здравства и социјалне заштите иако је договорено да штрајк водимо заједно.

НС ДЗ Врање 11.07.2012. поднео је Захтев за хитан састанак са руководством ЗЦ Врање у вези неправилног обрачуна ЛД радницима који користе годишњи одмор, јер им се тада незаконски умањује плата за неколико хиљада динара, као и у вези неплаћања рада недељом радницима који раде у примарној зд, а којима се за рад недељом даје слободан дан, што није у складу са Посебним колективним уговором у здравству.

До састанка још увек није дошло.

Председник синдиката
Др Горан Поповић

четвртак, 26 април 2012 12:26 Написано РТВ

Нови синдикат здравства одржао конференцију за новинаре

Актуелна ситуација у здравственом систему Србије и остваривање права запослених биле су тема данашње конференције за новинаре Новог синдиката здравства Србије одржане у Врању. На конференцији за новинаре Председник Новог синдиката здравства Србије Живорад Мркић истакао је да протести упозорења чланова нису само због уредбе о корективним коефицијентима већ и због одлива стручних кадрова посебно због великих дуговања због којих се како је рекао здравствени систем налази пред колапсом.

Он је подсетио да наше здравство нема довољно скупих али ни јефтиних лекова и најавио првомајско протестно окупљање у Београду.

Председник Новог синдиката Завода за јавно здравље у Врању истакао је да је у овој здравственој установи дошло до нарушавања права запослених. Поред егзистенцијалних проблема јер плате и друга примања касне, колективни уговори су формализовани а појави се и проблем недостатка лекова, рекао је он.

Иначе у Дому здравља Врање председник новог синдиката здравства Србије Живорад Мркић одржао је састанак са запосленим радницима у здравству из Врања и Пчињског округа.



Понедељак, 28 мај 2012 11:34 Написано РТВ

Нови синдикат Завода за јавно здравље у Врању најављује радикализацију синдикалне борбе. Пошто још увек није дошло до битнијег помака у реализацији захтева изнетих пре месец дана, Нови синдикат Завода за јавно здравље у Врању најављује радикализацију синдикалне борбе. Тим поводом одржана је конференција за новинаре у Медија центру Радио телевизије Врање, на којој је говорио и представник Новог синдиката Дома здравља.

Скретање пажње јавности на тежак материјални положај запослених у здравственој делатности, које се додатно погоршава најављеном примедбом уредбе о корективном коефицијенту и смањењу плате од 10 посто, био је један од циљева данашње конференције.

Синдикати ових здравствених установа сматрају да се спорна уредба мора укинути, а не одложити јер додатно дискримињише здравствене раднике у односу на запослене у јавним службама.

Реагујући на ове синдикалне захтеве Агенција за мирно режавање радних спорова покренула је поступак по службеној дужности истако је председник Новог синдиката Завода за јавно здравље др Јовица Стојановић.

Представници Синдиката наглашавају да још није дошло до помака у реализацији захтева запослених у Заводу за јавно здравље поводом штрајка упозорења одржаног 19. априла. Посебан акценат је стављен на лоше услове рада.



петак, 29 јун 2012 11:56 Написано РТВ

Једночасовни штрајк упозорења у Дому здравља у Врању

Представници и чланови Новог синдиката здравства Србије, Дома здравља у Врању, одржали су једночасовни штрајк упозорења. Основни захтев штрајкача је пре свега стављање ван снаге Уредбе о корективном коефицијенту и највећем процентуалном увећању основне плате у здравству, у циљу спречавања умањења зарада у здравственој делатности.

Нови синдикат здравства Србије у Дому здравља у Врању броји 40-ак чланова, међутим штрајку упозорења приклучили су се и радници ове здравствене установе који нису чланови, али подржавају захтеве које је овај синдикат упутио Министарству здравља.

Међу захтевима су и потписивање колективних уговора, као и очување капацитета, људског и материјалног потенцијала јавног здравственог система у републици Србији. Ово се односи и на стоматолошку заштиту, рехабилитационе центре, апотекарске установе и заводе за јавно здравље. Штрајкачи такође захтевају и хитан пријем у радни однос дефицитарних кадрова.



Четвртак, 19 април 2012 10:31 Написано РТВ

Штрајк упозорења у Заводу за јавно здравље у Врању

Нови синдикат Завода за јавно здравље у Врању организовао је данас једночасовни штрајк упозорења.

Запослени, чланови Новог синдиката Завода за јавно здравље Врање, траже да руководство Завода за јавно здравље у Врању објасни радницима на који начин ће бити превазиђен тежак материјални положај у коме се тренутно налазе као и да се ресорно министарство и локална самоуправа упознају са проблемима радника и понуде им неко решење. Осим тога, Нови синдикат Завода за јавно здравље Врање тражи да буду исплаћене заостале зараде, јубиларне награде за претходне три године и да се убудуће исплата врши континуирано и на време. Остали захтеви су исплата путних трошкова запослених, преиспитивање новоуведеног радног времена које доводи до

преклапања смена као и да се поједини радници врате на посао у Бујановцу и да им се у складу са закључком Владе уплаћују увећане зараде. Синдикалци оцењују да менаџмент установе није успео да обезбеди нормалан рад што истовремено иде на штету и запослених и пацијента, наводи се између осталог у саопштењу за јавност Новог синдиката Завода за јавно здравље у Врању.



НОВИ СИНДИКАТ ЗДРАВСТВЕНОГ ЦЕНТРА ПАРАЋИН

Нови синдикат Здравственог центра Параћин основан је током 2007. Године, у сарадњи са Централом Новог синдиката здравства Србије.

Прве кораке у вођењу овог синдиката начинила је колегиница Милена Живадиновић ВМС- инструментар у Служби опште хирургије З.Ц. Параћин, у својству Председника Новог синдиката Здравственог центра Параћин.

У почетку је то била група ентузијаста ќе, гледајући из данашње перспективе, готово да није могла ни претпоставити колико је "трововит" пут ка настанку развоју једне озбиљне синдикалне организације каква је данас Нови синдикат Здравственог центра Параћин.

Након почетних пар месеци постојања синдиката, који су протекли у "административној борби" колегинице Живадиновић са правном службом установе, затим са, до тада, разноразним "државним" тј. "послушним" синдикатима, једног дана неколицина колега из Службе анестезије и реанимације, одлучује да пружи пуну подршку НС ЗЦ Параћин, како би га организациони технички уздигао на одговарајући ниво. Иако, сви синдикално неискусни, искреном намером о заштити и унапређењу права запослених, успелисмо да придобијемо огромну подршку запослених у З.Ц. Параћин. Па је самим тим данас Нови синдикат ЗЦ Параћин репрезентативна синдикална организација која потписује и преговара о колективном уговору код послодавца и ужива сва законом загарантована права која припадају репрезентативном синдикату.

У међувремену, сви они "државни-кромпир-политика синдикати" остали су без чланства и статуса репрезентативног.

Сам рад НС ЗЦ Параћин препознат је и уважен и од стране менаџмента установе на челу са Др Слађаном Васић и представља однос послодавца и синдиката заснован на дијалогу поверења и конструктивног договора, искључиво у корист свих запослених у Центру, што је на велику жалост, у данашњој Србији, права реткост.

Нови синдикат Здравственог центра Параћин чврсто и непоколебљиво корача путем синдикалне борбе за бољи положај запослених, јер само удруженi и спремni за борбу, бићemo довољno јаки да заштитимo једni другe.

Синдикат, то смо сви ми, чланови синдиката !

Момчило Николић
Иван Марјановић

НОВИ СИНДИКАТ И У ДОМУ ЗДРАВЉА НОВИ САД

У времену промена, транзиције, кризе запослени у Дому здравља "Нови Сад" препознали су потребу формирања и удруживања у Нови синдикат здравства Србије.

Оснивачка Скупштина одржана је 15.12.2010. год., а решење о регистрацији уследило је 07.03.2011 и од тада званично постојимо.

Први циљ нам је омасовљење чланства како би што пре достигли репрезентативност на нивоу установе. Први синдикални збор одржан је 13.04.2011. у Свечаној сали Дома здравља Нови Сад, гости су нам били колеге из НСЗ са Председником Живорадом Мркићем.

На састанку су уследила многа питања везана за рад и услове рада, указане су могућности решавања нагомиланих проблема, а издиференцирано је да их највише има у теренској служби. Учествовали смо на X Спортским играма са синдикалном школом у Бањи Врујци јуна 2011. која нам је пружила нове информације, нова знања, контакте и дружење.

Препознајући потребе чланства за КМЕ планирали смо да у октобру организујемо едукацију, бесплатну за своје чланове како би стекли неопходне бодове и тиме избегли додатно осиромашење здравствених радника. На жалост многи проблеми везани за статус здравственог радника и даље постоје (топли оброк, регрес, јубиларне награде итд.) а здравственим радницима наметнут је нови терет плаћања едукације из личних средстава јер није реализовано финансирање истих, па се свело на истерирање новца из већ поцепаног ћепа здравственог радника.

Најновија информација о поновном покретању утврђивања репрезентативности НСЗ прослеђена је нашим члановима, верујемо да ћемо добити признавање репрезентативности на републичком нивоу, а зnamо шte то значи за све нас!.

Нада Шарик Видић
Председник НС Дома здравља Нови Сад

ИНФОРМАЦИЈА О ШЕСТОМЕСЕЧНОМ РАДУ НОВОГ СИНДИКАТА ЗАВОДА ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ НОВИ САД

Поштовани,
основани смо 07.12.2011.год.

Регистровани смо тек 25.01.2012.године. („ефикасна администрација“) за делатност заштите права и интереса запослених у Заводу за хитну медицинску помоћ у Новом Саду.

Нисмо се регистровали за посредовање у трговини, организацији спортских манифестација , посредовање у туризму и нарочито у заштити права и интереса послодавца. (принципа ради, а и због страха од "недостижне конкуренције" у "Заводу").

Дана 27.02.2012.године, смо се обратили пословодству завода, са захтевом за решавање четири, по нама, кључна питања од интереса за запослене, а то су:

1.Исплата минулог стажа у складу са ПКУ („Службени гласник РС“,бр.36/10), члан 96.став 1. тачка 6. Наведеним чланом је прецизно одређено да се минули стаж исплаћује 0,4% по свакој години укупног стажа (бенефицирани + ефективни). Претходно питање; ажурирање укупног радног стажа свим запосленим.

2.Додатак за рад недељом у износу од 20% цене радног сата, од дана ступања на снагу наведеног ПКУ. Претходно питање; цена радног сата.

3.Плаћање прековремених радних сати са увећањем од 26% на цену редовног радног сата, ПКУ члан 96. став 1. тачка 4. и 5.

4.У складу са чланом 9. став 2. Закона о раду („Службени гласник РС“,бр. 24/05 и 61/05), сматрамо да су одредбе о платним коефицијентима уговорима о раду за возаче и медицинске техничаре ништавне, те да је послодавац морао исте анексирати и ускладити са коефицијентима по којима је Фонд редовно и наменски, по уговору, преносио средства Заводу за ХМП, а то су коефицијенти за возаче 13,57 и коефицијенти за техничаре 15,32.

Напомињемо да су полицијски инспектори за борбу против привредног криминала утврдили да је фонд Заводу ова средства преносио од априла 2009.године. Уговори о раду до данашњег дана нису анексирани.

Половодство нас није примило, до дана писања ове информације, на било какав разговор. И поред писменог захтева бр. 50 од 27.02.2012.године, нисмо имали прилику званично преговарати ни са директором, ни са помоћницима директора па чак ни са главним техничаром или шефом возног парка.

КАКО СЕ РЕШАВАЈУ ОВАКВИ ПРОБЛЕМИ???

Технологија решавања оваквих проблема у модерној синдикалној пракси је следећа. (предуслов знање и добра намера)

1.Ангажовање стручног лица из области радног права (или референтне куће), на анализи проблема и давање правног мишљења о правно утемељеном решењу.

2. Ангажовање арбитраже Министарства рада (много брже, јефтиније и ефикасније од дуготрајних судских спорова).

3.Тражење одговорности лица одговорних за погрешну примену права и финансијско пословање, због настале штете за установу и запослене.

Технологија решавања оваквих проблема у пракси наше установе је следећа. (предуслов???)

1.Одржавање маратонских иссрпљујућих састанака, са што више правно неутемељених предлога који ће пре стизања у ћорсокак потрошити огромно време и енергију оштећених.

2. Налажење „криваца“ и „више силе“ за све оно што не желимо или не умемо да напишемо на званичан акт и проследимо надлежној државној институцији.

3.Формирање радних група, именовање радничког известиоца или још најбоље тражење стручног мишљења од оних који су произвели проблем. (Кумровачки метод)

ШТА МИ ТРЕБАМО УРАДИТИ???

Ако би се у Нови синдикат у што краћем периоду учланило 30 чланова, стекли би смо право покретања колективних радних спорова и решавања наведених проблема много брже и ефикасније.

Једним процентом од наше здравствењачке плате можемо нешто корисно купити својој породици, можемо дати синдикату као гаранцију за своја радна права, а можемо и...?

МИСЛИТЕ О СЕБИ И О СВОМ НОВЦУ !?

ПРЕДСЕДНИК НОВОГ СИНДИКАТА ЗЗХМП НОВИ САД
МИЛАН ДЕЛИЋ

НОВИ СИНДИКАТ ОПШТЕ БОЛНИЦЕ ЂУПРИЈА

Овај допис, адресиран на три адресе, је само један у низу покушаја Новог синдиката Опште болнице Ђуприја да се избори са невероватним кршењем права из радног односа.

-МИНИСТАРСТВУ ЗДРАВЉА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
МИНИСТРУ ДР ЗОРАНУ СТАНКОВИЋУ
-МИНИСТАРСТВУ ЗА РАД И СОЦИЈАЛНУ ПОЛИТИКУ
МИНИСТРУ РАСИМУ ЉАЈИЋУ
-РЕПУБЛИЧКОМ ФОНДУ ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ
ПРОФ. ДР АЛЕКСАНДРУ ВУКСАНОВИЋУ

Предмет: Поднесак са пријавом очигледног кршења права из радног односа запослених у Општој болници Ђуприја.

Поштовани,

Нови синдикат Опште болнице Ђуприје Вам по први пут пријављује очигледан и флагрантан пример кршења права запослених у Општој болници Ђуприје. Наиме, директор Опште болнице Ђуприје др. Предраг Дреноваковић незаконито и без сагласности запослених врши умањења њихових зарада сваког месеца, а ово незаконито умањење зарада приказује се у платним листама под називом "ФИКСНА УМАЊЕЊА". Директор Дреноваковић умањује зараде свим запосленима у Општој болници Ђуприја у износу (приближно) од 1000 до 3000 хиљаде динара месечно по запосленом у зависности од висине зараде, с'тим да се поједина група људи награђује сваког месеца од 10% до 30%. Овај новац по извесним тумачењима управе Опште болнице Ђуприја наводно се троши на финансирање лекара на специјализацији и за увећање зараде синдикалним представницима, на овај начин директор Дреноваковић грубо и очигледно крши одредбе Закона о раду. Наиме у члану 123.ст. и Закона о раду јасно је уређено: **ПОСЛОДАВАЦ МОЖЕ НОВЧАНО ПОТРАЖИВАЊЕ ПРЕМА ЗАПОСЛЕНОМ НАПЛАТИТИ ОБУСТАВЉЕЊЕМ ОД ЊЕГОВЕ ЗАРАДЕ САМО НА ОСНОВУ ПРАВОСНАЖНЕ ОДЛУКЕ СУДА У СЛУЧАЈЕВИМА УТВРЂЕНИМ ЗАКОНОМ ИЛИ УЗ ПРИСТАНАК ЗАПОСЛЕНОГ.**

Неспорно је да су фиксна умањења нешто што не спада у никакве законске оквире. У складу са уредбама и допунама и изменама Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плате запослених у јавним службама (СЛ.гласник РС бр.106/07) тачно је утврђена припадајућа зарада запосленима у здравству. Републички фонд за здравствену заштиту пребацује, у складу са уредбом, наменска средства за зараде запослених. Нигде нису предвиђена нити закон познаје **ФИКСНА УМАЊЕЊА**. Приликом сагледавања "ФИКСНИХ УМАЊЕЊА" у Општој болници Ђуприја неопходно је сагледати и укупну друштвену штету. Наиме од 2005. године протовзаконито се умањује зарада запослених у Општој болници Ђуприја. Имајући у виду износ појединачног умањења за сваког запосленог и укупни износ умањења протеклих 7 година, можемо рећи да је нанесена огромна друштвена штета као и штета за сваког запосленог појединачно. Такође, једна од основних догми сваке здравствене установе јесте да се поштује Посебан колективни уговор. У нашој установи се ни то не поштује, па је тако члан 96. јасно прецизирао плаћање рада недељом, а у нашој установи рад недељом за 2010. годину је неисплаћен док је за целу 2011. годину рад недељом исплаћен, а тек након исплате тражени су платни спискови, од надлезних руководиоца служби. Такође не поштује се ни члан 103. Посебног колективног уговора јер не знамо важи ли још увек Појединачни колективни уговор или га је неко ставио ван снаге (захтевали смо одговор од послодавца, нисмо га до данас добили). Још увек није усвојен нови Уговор код послодавца и зато је нужно да се примењује Посебан колективни уговор, а члан 103. је децидан и наводи да се исплаћује приправност, тј. додатак за сваки сат проведен у приправности у износу од 10% вредности радног сата основне плате, а у нашој установи приправност се не исплаћује што је озбиљно кршење Посебног колективног уговора. Имајући све горе наведено у виду, "Нови синдикат" Опште болнице Ђуприја захтева од Вас да по утврђивању реалних чињеница по наведеним питањима предузмете мере у складу са ЗАКОНОМ.

У прилог Вам достављамо:

- фотокопију одговора Инспектора рада за Поморавски округ Госпође Марине Станић из 2010. године.
- Фотокопију појединачних платних листа запослених
- Фотокопију решења о укидању плаћања приправности

У Ђуприји
04.06.2012. год.
ПРЕДСЕДНИК НОВОГ СИНДИКАТА
ОПШТЕ БОЛНИЦЕ ЂУПРИЈА
СРЕЋКО АНТИЋ

НОВИ СИНДИКАТ КЛИНИЧКОГ ЦЕНТРА СРБИЈЕ

Размишљамо шта би било добро рећи о највећој синдикалној организацији Новог синдиката здравства Србије, а да то не звучи као пуко хвалисање и одлучили смо да не ширимо причу и не замарамо читаоце податцима који говоре да смо милионе и милионе динара поделили чланству у виду синдикалних помоћи, које су до 10 000 динара, а не ретко и веће, ако се укаже потреба за таквом, да смо годишње по 200 до 300 чланова Новог синдиката КЦС слали на превентивно рекреативне одморе у Грчку на море или у бање и планине и то, наравно, о трошку синдиката, да не помињемо поклоне за 8. Март и новогодишње пакетиће, који су као и сваке године, били међу најквалитетнијима у КЦС. То су ствари које раде и остали синдикати, међутим, само Нови синдикат враћа своје чланове успешно на њихова радна места, бори се за њихов статус стално запослених, настоји да се сваки "Мобинг" процесуира у складу са законом, да се безбедност и здравље на раду постави на видно висок ниво. Једино Нови синдикат КЦС за своје чланове организује бесплатну Континуирану едукацију, па чак и финансира одласке на симпозијуме, семинаре и сл. Притом учествује у свакој акцији коју координише Нови синдикат здравства Србије и у њима заузима значајно место.

Као што смо и рекли на почетку овог текста, одлучили смо да не ширимо ту причу већ ћемо објавити текст члана Новог синдиката КЦС јер чланови су ти који најбоље оцењују рад синдиката.

ЧЛАНОВИ О НАМА

Сви смо суочени са негативним последицама друштвених догађања у нашој земљи крајем прошлог и почетком овог века. У процесу транзиције, у време светске економске кризе, једно од основних људских права, право на рад, многима је ускраћено. Наше становништво је све сиромашније, старије и болесније, а тиме је већа и дискрепанца између потреба за здравственим кадром и броја незапослених са једне стране и броја радних места које држава обезбеђује из сиромашног буџета. Пут до сталног запослења, ма колико труда уложили, постао је јако дуг и неизвестан. Године волонтирања након успешно окончаног шестогодишњег студирања на медицинском факултету, потом године рада на одређено, постале су готово нужан начин да се обезбеди егзистенција и нађе сопствено место у лекарској професији у Србији.

Клинички центар, као врхунска здравствена установа у Србији, место је где многи млади лекари желе да раде, како би овај одговоран посао научили од најбољих. То је био разлог зашто сам волонтерску специјализацију из интерне медицине завршила у КЦС и највећи део тог четворогодишњег стажа провела у Служби ургентне кардиологије УЦ КЦС. Имала сам срећу да задобијем поверење својих колега и ментора-професора Медицинског факултета и да ми се по завршеној специјализацији укаже прилика да у овој установи заснујем радни однос. Након више од три године рада на одређено време и више захтева мојих претпостављених за пријем у стални радни однос, уговор ми није обновљен, уз образложение да Министарство здравља не одобрава пријем нових лекара у КЦС, иако су се били стекли сви законски услови за мој пријем у радни однос на неодређено време.

Захваљујући ангажовању представника Новог синдиката здравства, директор КЦС је упознат са чињеничним стањем, те је обећао да ће исправити грешку и поступио према Закону о раду доневши решење о мом пријему у стални радни однос.

У време економске несигурности, у условима либералног капитализма и сурових бирократских система у којима се губи брига за егзистенцијалне проблеме обичног човека, улога синдиката је од непроцењивог значаја. Лични пример ме је уверио да постоји организација и људи који се боре за заштиту и остварење међународно признатих људских и радничких права и остваривање принципа социјалне правде и солидарности. И у тој борби показују људско разумевање и саосећање за проблеме других и искрену жељу и истрајност да те проблеме реше.

Захваљујем се НСЗ што ми је помогао да остварим своје право на рад и право на достојанство на раду.

Др Мирјана Михаиловић,
интерниста у Служби ургентне кардиологије УЦ КЦС

Subscribe for the
INDUSTRIAL WORKER
 Foremost Exponent of Revolutionary
 Industrial Unionism
 Published in the English Language
 One Dollar per Year
 Three Months 2c
 P. O. Box 2129 Spokane, Washington

CAPITALISM

WE RULE YOU

WE FOOL YOU

WE SHOOT AT YOU

WE EAT FOR YOU

WE FEED ALL

WE WORK FOR ALL

PYRAMID OF CAPITALIST SYSTEM

FRED RICARDSON

ILLUSTRATOR

W.W. HENNEMAN

ISSUED BY NEDELJKOVICH, BRASHICH AND KUHARICH.

Copyrighted 1911 by The International Pub. Co., 1747 W. 20th St., Cleveland, O., U.S.A.

Билтен уредила Радна група за синдикално информисање и образовање ЦИО НСЗ.
 Главни и одговорни уредник Зоран М. Јанковић